



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MEC-SETEC
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO
COLÉGIO DE DIRIGENTES – CODIR

ATA DA 9ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO COLÉGIO DE DIRIGENTES

Mês	Outubro/2018
Convocação	010/2018 – CODIR/IFMT
Dias	08 a 10/10/2018
Horário	8h às 18h
Local	Auditório da Reitoria
Assessoramento	Isabela Silva Campos

PRESENCAS

Willian Silva de Paula	Presidente do Colégio de Dirigentes
Carlos André de Oliveira Câmara	Pró-Reitor de Ensino - PROEN
Wander Miguel de Barros	Pró-Reitor de Pesquisa e Inovação - PROPES
Marcus Vinícius Taques Arruda	Pró-Reitor de Extensão - PROEX
Túlio Marcel Rufino V. de Figueiredo	Pró-Reitor de Administração - PROAD
João Germano Rosinke	Pró-Reitor de Desenvolvimento Institucional - PRODIN
Diretores e Diretoras-Gerais dos Campi e Campi Avançados	
Claudir Von Dentz	Campus Sorriso
Cristovam Albano da Silva Júnior	Campus Cuiabá – Cel. Octayde Jorge da Silva
Deiver Alessandro Teixeira	Campus Cuiabá – Bela Vista
Dimorvan Alencar Brescancim	Campus Primavera do Leste
Fábio Luís Bezerra	Campus Campo Novo do Parecis
Gilcélio Luiz Peres	Campus Avançado Tangará da Serra
Giliard Brito de Freitas	Campus Confresa
Gilma Silva Chitarra	Campus Avançado Sinop
João Aparecido Ortiz de França	Campus Juína
João Vicente Neto	Campus Avançado Lucas do Rio Verde
Julio César dos Santos	Campus Alta Floresta
Laura Caroline Aoyama Barbosa	Campus Rondonópolis
Leandro Miranda	Campus Barra do Garças
Lívio dos Santos Wogel	Campus São Vicente
Luciano Endler	Campus Avançado Guarantã do Norte
Salmo César da Silva	Campus Cáceres – Prof. Olegário Baldo
Sandra Maria de Lima	Campus Várzea Grande
Stéfano Teixeira Silva	Campus Pontes e Lacerda – Fronteira Oeste
Jandilson Vitor da Silva	Campus Avançado Diamantino
Diretores Sistêmicos	
Fernanda Christina Garcia Costa	Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas-DSGP
Rodolfo Rossmann Gonçalves	Diretoria de Gestão da Tecnologia e Informação-DGTI
Sônia Regina Guimarães da Fonseca	Diretora Sistêmica de Relações Internacionais

9ª Reunião Ordinária do Colégio de Dirigentes do IFMT
Cuiabá-MT, 08 a 10 de outubro de 2018.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like Stefano, Rodolfo, and others, scattered across the bottom of the page.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MEC-SETEC
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO
COLÉGIO DE DIRIGENTES – CODIR

ABERTURA

Aos oito dias do mês de outubro do ano de dois mil e dezoito, às quatorze horas e cinco minutos, no Auditório da Reitoria do IFMT, deu-se início ao primeiro dia da 9ª Reunião Ordinária do Colégio de Dirigentes (CODIR) do IFMT.

08/10/2018 (segunda-feira – vespertino)

INFORMES DO PRESIDENTE

Informes do Presidente

O Presidente do CODIR, prof. Willian Silva de Paula, informou que o Prof. Ubiranei, Diretor-Geral do Campus Avançado de Diamantino, está afastado para tratamento de saúde. Destacou que o Coral do Campus Várzea Grande apresentou o espetáculo “Na volta que o mundo dá” no dia 06 de outubro, na Assembleia Legislativa de Mato Grosso. Em seguida, convidou os dirigentes para o baile em comemoração aos 10 anos do IFMT, que será realizado no dia 30 de novembro, no Buffet Felici.

Marcus Vinicius Taques Arruda

O Pró-Reitor de Extensão, Marcus Vinicius Taques Arruda, informou que o IFMT promoverá, em parceria com a UFMT e a UNEMAT, o 1º encontro mato-grossense de artes cênicas, nos dias 23 e 24 de outubro, na Universidade Federal de Mato Grosso. Explicou que haverá três apresentações do Instituto, sendo do Campus Pontes e Lacerda, Alta Floresta e Cáceres. O Coral do Campus Várzea Grande também estará presente.

Elaboração do PDI

O Pró-Reitor de Desenvolvimento Institucional, João Germano Rosinke, fez a apresentação dos dados referentes ao questionário aplicado aos servidores da Reitoria, sobre a fase diagnóstica de elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional 2019-2023, em que participaram 69 servidores dos 158 lotados na Reitoria. Explicou que esse resultado servirá de base para a adequação da missão, visão e valores, elaboração da matriz SWOT e mapa estratégico do IFMT. Em seguida, os dirigentes, em grupo, procederam à elaboração das forças, fraquezas, ameaças e oportunidades para definição da matriz SWOT. Na sequência, decidiram manter a missão institucional: educar para a vida e para o trabalho e iniciaram, ainda em grupo, a construção da visão institucional. A equipe da PRODIN aplicou um questionário para a escolha dos valores institucionais.

09/10/2018 (terça-feira – matutino)

Elaboração de mapa estratégico: indicadores e metas para o PDI 2019-2023

Os membros do colegiado fizeram a leitura, discussão e votação da visão institucional. A servidora Renata Policarpo destacou que no dia anterior foi fechada a matriz SWOT com as forças, fraquezas, ameaças e oportunidades e fez a leitura desses itens. Após, discutiram se dificuldade

9ª Reunião Ordinária do Colégio de Dirigentes do IFMT
Cuiabá-MT, 08 a 10 de outubro de 2018.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MEC-SETEC
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO
COLÉGIO DE DIRIGENTES – CODIR

orçamentária se enquadra como uma fraqueza ou ameaça para o Instituto. Debateram e revisaram as forças, fraquezas, ameaças e oportunidades criadas pelos grupos. Posteriormente, fizeram o cruzamento dos quadrantes da matriz SWOT, estabelecendo o nível de relação de uma variável para outra. Na sequência, encerrada a análise de cenário, o Pró-Reitor João Germano explicou que, com as contribuições de todos os campi, irão trabalhar os objetivos estratégicos organizados sob 3 perspectivas e conforme metodologia da pirâmide, de cima para baixo. Fez a leitura dos objetivos recebidos pelos campi e destacou que os objetivos precisam ser mensuráveis, para possibilitar a criação de indicadores. Os dirigentes reuniram-se em grupo para trabalhar na definição dos objetivos estratégicos institucionais, em ordem de prioridade, nas perspectivas da sociedade, processos internos e de aprendizado e conhecimento.

09/10/2018 (terça-feira – vespertino)

Laura Caroline Aoyama Barbosa

Informou que, na última reunião do CONSUP, o professor Demétrio, ela e o aluno Rodrigo fizeram a relatoria de um processo a respeito de um pedido da Comissão de Gênero do Campus Primavera do Leste, que era um regulamento sobre a questão dos direitos de alunos trans. Comunicou que o conselho decidiu elaborar uma política mais abrangente, não só em relação aos alunos trans, mas também em relação à questão de gênero e diversidade dentro do Instituto, visto que uma das situações apontadas foi a questão da violência. Em seguida, indagou quais campi já possuem uma comissão que trabalha esse tema e solicitou que, aqueles que ainda não tem, que comecem a dialogar com a comunidade, servidores e os alunos para começar um trabalho e designar uma representação, porque, em breve, vão entrar em contato com os campi e perguntar quem são as pessoas que poderão ajudá-los no levantamento de informações e na construção dessa política. Destacou que já dialogou com a comissão do Campus Primavera do Leste e de alguns outros campi e comunicou que irão fazer uma mesa redonda no WorkIF sobre diversidade e gênero para começar a fomentar esse trabalho.

Dimorvan Alencar Brescancim

Esclareceu a exata razão do documento, dizendo que tem 31 anos de instituição e se deparou com uma solicitação formal de um estudante transgênero que pediu os direitos que a lei estabelece, de uso do nome social e banheiro, assim como participação nas aulas de educação física e espaço coletivo. Explicou que não tinham informações no campus claras o suficiente para agir diante dessa situação, porque nunca tinha acontecido esse pedido, que é um direito do estudante, mas não sabia como agir e, num questionamento feito a algumas pessoas da Reitoria, também não souberam responder de prontidão. Então, a Comissão de Gênero de Primavera solicitou um regulamento para orientar os campi. Afirmou que às vezes existe a insegurança sobre como agir diante disso e acredita que precisam ter um preparo para lidar com isso, porque vai chegar o momento que terá essa situação em outros campi e todos precisarão saber como

9ª Reunião Ordinária do Colégio de Dirigentes do IFMT
Cuiabá-MT, 08 a 10 de outubro de 2018.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MEC-SETEC
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO
COLÉGIO DE DIRIGENTES – CODIR

proceder. Posteriormente, informou que a situação do Hector é uma questão consolidada dentro do campus, está tranquila a convivência com os colegas e com a instituição, mas naquele momento foi um divisor de águas. Deixou claro que não teve intenção de tentar balizar ninguém, mas tinha muitas dúvidas lá na ponta e enfatizou que acredita que tem que ter uma orientação para que todo mundo atue igual.

Deiver Alessadro Teixeira

Ressaltou que esse é um assunto que está cada vez mais aumentando e ele é pertinente em muitos aspectos. Com relação à comissão, disse que tem muita clareza de que ela não pode ter um caráter militante em nenhum aspecto, tem que ser composta por profissionais da área, como filósofo, sociólogo, psicólogo, assistente social e até geógrafos.

Carlos André de Oliveira Câmara

Explicou que em 2016 foi enviado um documento aos dirigentes de ensino e aos diretores-gerais de todos os campi, sugerindo a criação de uma comissão por profissionais específicos e com conhecimento da área. Alguns campi fizeram, como Primavera do Leste e Sorriso. Na sequência, disse que o documento mencionado pela Laura saiu do CONSUP e foi enviado à Pró-Reitoria de Ensino para solicitar uma portaria específica para uma comissão e tem dúvidas sobre como proceder. Outra questão que advertiu é que a PROEN e os campi não têm essa equipe multiprofissional. Após, destacou que os militantes devem ser observados, porque eles vão indicar a política institucional que tem que ser abarcada pelo instituto, até por que é o que está na lei, mas tem que ser criado algo sustentável, para que realmente seja executado dentro do planejamento de cada unidade. Esclareceu que o tema do processo em si, a PROEN se sentiu limitada e sugeriu a consulta à Procuradoria.

Deiver Alessadro Teixeira

Disse que houve um caso no Campus Bela Vista em que uma pessoa tentou fazer uma intervenção e acabou piorando a situação, então ratificou que essas situações devem ser conduzidas por profissionais da área.

Dimorvan Alencar Brescancim

Para complementar, esclareceu que essa questão não envolve só a questão da opção sexual, é muito mais abrangente, pois tem a violência da mulher, o preconceito de raça e cor, o bullying. Disse que em Primavera do Leste, o pessoal tem feito um trabalho de conscientização muito interessante. Lá tem casos de meninas agredidas em casa por padrasto, entre outras situações de violência e não é possível detectar se não aprofundar no problema. Quem lida com essas questões é um grupo multiprofissional, com psicólogo e assistente social. Mas a quantidade de coisas que você vê dentro desse processo, quando você verdadeiramente quer ver, você começa a visualizar coisas até de servidor que é discriminado dentro de sala de aula, por exemplo.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MEC-SETEC
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO
COLÉGIO DE DIRIGENTES – CODIR

Claudir Von Dentz

Informou que em Sorriso tem a comissão chamada “Comissão para estudos das temáticas de gênero, transgeneridades, feminismos e direitos civis”. É uma comissão ampla e vai apresentar no WokIF o resultado do trabalho que vem desenvolvendo lá no Campus Sorriso. Destacou que considera extremamente importante e um trabalho de extrema relevância, sobretudo para os gestores justamente diante dessa dificuldade. Esclareceu que essa comissão está servindo em Sorriso para subsidiar as decisões da gestão e para orientar os servidores.

Fernanda Costa

Disse que estão sendo questionados sobre o RASAC, então fez um levantamento do número de vagas que conseguiria ofertar no edital de afastamento, considerando os 10% de vagas a serem ofertadas por categoria. Explicou que fez o levantamento com base nos documentos que a PROPES recebeu, visto que esta Pró-Reitoria solicitou informações dos campi referentes aos servidores que estavam afastados e que retornariam do afastamento até 28 de setembro. Em seguida, apresentou e confirmou a situação dos campi com os seus respectivos Diretores.

Continuação da elaboração do PDI

Os membros do colégio retomaram as discussões dos objetivos estratégicos, sendo que, na sequência, procederam à apreciação dos objetivos elaborados pelos grupos e à eleição dos mesmos. O Pró-Reitor de Desenvolvimento Institucional, João Germano, propôs fazer uma reunião no início do mês de novembro para finalizar os indicadores e metas, uma vez que não tem como fechar o PDI nessa reunião por falta de tempo. Explicou que ainda faltam os objetivos relativos à gestão de pessoas, tecnologia da informação e orçamento.

Marcos Almeida de Faria

O Pesquisador Institucional, Marcos Almeida de Faria, apresentou o quadro de projeção de vagas para os próximos cinco anos, divididos por campus e modalidades de ensino, que irá compor o PDI. Alertou que 5 campi ainda não mandaram os seus dados. Explicou que 50% deve ser curso técnico, incluindo PROEJA; 20% deve ser licenciatura e 30%, as demais modalidades. Disse que a planilha será disponibilizada para todos e pediu para observarem porque tem campus que tem percentual elevado demais na parte de outros cursos, que não são prioridade legal do Instituto. Alertou que os dirigentes precisam analisar e repensar a oferta de cursos para atender as proporções.

Adriano Breunig

O Diretor de Políticas, Projetos e Articulação Institucional, Adriano Breunig, fez uma breve explanação dos documentos e informações que compõem o Plano de Desenvolvimento Institucional do IFMT 2019-2023. Explicou que não é possível apresentar o documento inteiro, uma vez que ele é muito extenso. Em seguida, esclareceu que, para atender ao Decreto 9.235/2017, o

9ª Reunião Ordinária do Colégio de Dirigentes do IFMT
Cuiabá-MT, 08 a 10 de outubro de 2018.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MEC-SETEC
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO
COLÉGIO DE DIRIGENTES – CODIR

qual regulamenta o ensino superior, foi necessário inserir diversos documentos, a exemplo do PPI. Disse que o documento ainda não está concluído e ressaltou que é uma proposta a ser discutida por cada uma das áreas. Há 24 capítulos propostos e a proposição de um 25º capítulo, com os objetivos, metas e indicadores que serão incluídos após a definição. Pediu para que todos leiam, discutam e, caso necessário, fale com a PRODIN para realizar alterações.

10/10/2018 (quarta-feira – matutino e vespertino)

Metodologia utilizada para elaboração da matriz orçamentária para 2019

O Pró-Reitor de Administração do Instituto Federal do Triângulo Mineiro, Marco Antônio Maciel Pereira, ministrou uma oficina sobre a metodologia utilizada pelo CONIF para elaboração da matriz orçamentária para 2019. Explicou sobre o preenchimento da planilha, o cálculo percentual tanto de aluno presencial quanto de aluno da UAB, financiamento próprio, dentre outras questões relacionadas à composição do orçamento.

ENCERRAMENTO

Aos dez dias do mês de outubro do ano de dois mil e dezoito, às dezesseis horas e trinta minutos, no Auditório da Reitoria, encerrou-se a 9ª Reunião Ordinária do Colégio de Dirigentes (CODIR) do IFMT.

Redes
C77

Stefano B. Silva
CASOR.

6

9ª Reunião Ordinária do Colégio de Dirigentes do IFMT
Cuiabá-MT, 08 a 10 de outubro de 2018.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like "Henrique", "GASOR.", and various initials.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MEC-SETEC
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO
COLÉGIO DE DIRIGENTES – CODIR

ASSINATURAS

Willian Silva de Paula
Presidente do Colégio de Dirigentes

Pró-Reitorias

Carlos André de Oliveira Câmara
Pró-Reitor de Ensino

Wander Miguel de Barros
Pró-Reitor de Pesquisa e Inovação

Marcus Vinícius Taques Arruda
Pró-Reitor de Extensão

Túlio Marcel Rufino de Vasconcelos Figueiredo
Pró-Reitor de Administração

João Germano Rosinke
Pró-Reitor de Desenvolvimento Institucional

Direção-Geral Campi e Campi Avançados

Claudir Von Dentz
Campus Sorriso

Cristovam Albano da Silva Júnior
Campus Cuiabá-Cel. Octayde Jorge da Silva

Deiver Alessandro Teixeira
Campus Cuiabá-Bela Vista

Dimorvan Alencar Brescancim
Campus Primavera do Leste

Fábio Luís Bezerra
Campus Campo Novo do Parecis

Gilcélio Luiz Peres
Campus Avançado Tangará da Serra

Giliard Brito de Freitas
Campus Confresa

Gilma Silva Chitarra
Campus Avançado de Sinop

João Aparecido Ortiz de França
Campus Juína

João Vicente Neto
Campus Avançado de Lucas do Rio Verde



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MEC-SETEC
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO
COLÉGIO DE DIRIGENTES – CODIR

Julio César dos Santos Campus Alta Floresta	
Laura Caroline Aoyama Barbosa Campus Rondonópolis	
Leandro Miranda Campus Barra do Garças	
Lívio dos Santos Vogel Campus São Vicente	
Luciano Endler Campus Avançado de Guarantã do Norte	
Salmo César da Silva Campus Cáceres – Prof. Olegário Baldo	
Sandra Maria de Lima Campus Várzea Grande	
Ubiranei de Freitas Marinho Campus Avançado Diamantino	LICENÇA MÉDICA
Stéfano Teixeira Silva Campus Pontes e Lacerda–Fronteira Oeste	

Substituição Legal – Direção-Geral Campi e Campi Avançados

Jandilson Vitor da Silva Campus Avançado Diamantino	
---	--

Diretorias Sistêmicas

Fernanda Christina Garcia da Costa Diretora de Gestão de Pessoas-DSGP	
Sônia Regina Guimarães Fonseca Diretora Sistêmica de Relações Internacionais-DSRI	
Rodolfo Rossmann Gonçalves Diretor de Gestão da Tecnologia da Informação-DGTI	

Secretariado

Isabela Silva Campos Secretária Executiva	
---	--